



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 3] नई दिल्ली, जनवरी 10—जनवरी 16, 2010, शनिवार/पौष 20—पौष 26, 1931
No. 3] NEW DELHI, JANUARY 10—JANUARY 16, 2010, SATURDAY/PAUSA 20—PAUSA 26, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 9.—वायुयान नियम, 1937 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जो केन्द्रीय सरकार, वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाने का प्रस्ताव करती है, उक्त अधिनियम की धारा 14 द्वारा अपेक्षित तथा उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और सूचना दी जाती है कि भारत के राजपत्र में प्रकाशित अधिसूचना की प्रतियों को सार्वजनिक रूप से उपलब्ध कराये जाने की तारीख से पैंतालीस दिन की अवधि के पश्चात उक्त प्रारूप पर विचार किया जाएगा;

आक्षेप या सुझाव, यदि कोई हो, तो महानिदेशक नागर विमानन, सफदरजंग हवाई अड्डा के सामने, नई दिल्ली-110003 को संबोधित किए जाएं;

उक्त विनिर्दिष्ट अवधि के समाप्त होने से पूर्व उक्त प्रारूप नियमों के संबंध में किसी भी व्यक्ति से प्राप्त आक्षेप या सुझाव पर केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार किया जाएगा।

प्रारूप नियम

1. (1) इन नियमों को वायुयान (संशोधन) नियम, 2010 कहा जाएगा।
(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके अंतिम प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. वायुयान नियमावली 1937, अनुसूची II, खंड 'क' में, पैराग्राफ 7 में खंड (क) के लिए निम्नलिखित खंड प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामशः—

“(क) इस अनुसूची के अधीन अनुज्ञप्ति, रेटिंग या टाईप रेटिंग जारी करने के लिए तकनीकी और अन्य परीक्षाएं, अनुज्ञप्ति या रेटिंग के लिए दिए गए आवेदन की तारीख से पूर्व ढाई वर्ष की अवधि के भीतर पूर्ण की जाएंगी, सिवाय वाणिज्यिक पायलट अनुज्ञप्ति (सीपीएल) और विमान सेवा परिवहन पायलट अनुज्ञप्ति (एटीपीएल) और सीपीएल व एटीपीएल जारी करने के लिए यह अवधि पांच वर्ष की होगी।”

[फा. सं. ए वी-11012/20/2009-ए]

एन. राधाकृष्णन, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम सरकारी राजपत्र में अधिसूचना सं. वी-26, दिनांक 23 मार्च, 1937 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग-II, खंड (3), उप-खंड (i) 16 अक्टूबर, 2009 को प्रकाशित सा.का.नि. 757(अ) दिनांक 14 अक्टूबर, 2009 द्वारा अंतिम संशोधन किया गया।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 12th January, 2010

G.S.R. 9.—The following draft of certain rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published as required by Section 14 of the said Act, for information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after a period of forty-five days from the date on which copies of the Gazette of India in which this notification is published, are made available to the public;

Objections or suggestions, if any, may be addressed to the Director-General of Civil Aviation, Opposite Safdarjung Airport, New Delhi-110003;

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft rules before the expiry of the period specified above, will be considered by the Central Government.

Draft Rules

1. (1) These rules may be called the Aircraft (Amendment) Rules, 2010.
 - (2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.
 2. In the Aircraft rules 1937, in Schedule II, in Section 'A', in paragraph 7, for clause (a), the following clause shall be substituted, namely :—
- “(a) The technical and other examinations for the issue of a licence, rating or type rating under this Schedule shall be completed within a period of two and a half years immediately preceding the date of application for the issue of the licence or rating, except for issue of a Commercial Pilots, Licence (CPL) and Airline Transport Pilots, Licence (ATPL) and for issue of CPL and ATPL, such period shall be five years.”

[F.No. AV-11012/20/2009-A]

N. RADHAKRISHNAN, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, vide notification number V-26, dated the 23rd March, 1937 and last amended by G.S.R. 757(E), dated the 14th October, 2009, published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section (3), Sub-section (i), on the 16th October, 2009.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 10.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए फरक्का बैराज परियोजना, नक्शानवीस श्रेणी-2 और नक्शानवीस श्रेणी-3 भर्ती नियम, 2002 को, जहां तक उनका संबंध नक्शानवीस-3 के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बराज परियोजना में नक्शानवीस-2 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बराज परियोजना, नक्शानवीस श्रेणी-2, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
नक्शानवीस श्रेणी-2	7* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

(7)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य, और 2. किसी मान्यता प्राप्त संस्था या बोर्ड से नक्शानवीस (सिविल या यांत्रिक) में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र का डिप्लोमा जिसकी अवधि दो वर्ष से कम न हो	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		
(11)	(12)	
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उनकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि के लिए,
जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता ।

- | | |
|--------------------------------|----------|
| 1. अधीक्षण अभियंता | —अध्यक्ष |
| 2. कार्यपालक अभियंता | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य |

[मिसिल. सं. 2/17/2009-ई-III]

एन. के. गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 11th January, 2010

G.S.R. 10 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Farakka Barrage Project, Draftsman Grade II and Draftsman Grade III, Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Draftsman Grade III, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Draftsman Grade II in the Ministry of Water Resources Farakka Barrage Project, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project, Draftsman Grade II, Group 'C' post, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, to the said post age limit, qualifications and other matters relating there to shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of the post	No. of posts	Classification	Pay Band, and Grade pay/ Pay Scale	Whether Selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruit
------------------	--------------	----------------	------------------------------------	---	--	------------------------------

Note 2. In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
(1) Matriculation or equivalent from a recognized Board or Institution, and (2) Diploma in National Trade Certificate in Draftsmanship (Civil or Mechanical) of not less than two years duration from a recognized Institution or Board.	Not applicable	Two years
Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
Direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation, consists of :	Not applicable.	
1. Superintending Engineer —Chairman 2. Executive Engineer —Member 3. Under Secretary, Ministry of Water Resources —Member		

[F. No. 2/17/2009-E-III]

N. K. GUPTA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 11.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार 'भंडारी' (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1978 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अक्रिमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार में 'भंडारी' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्षक एवं प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार 'भंडारी' (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. भंडारी	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	नहीं	18 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में (अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप से भिन्न) अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य 2. भंडार के संचालन का पांच वर्ष का अनुभव	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		
(11)	(12)	
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. के वेतनमान-1900 रु. के ग्रेड वेतन में ऐसा अवर श्रेणी लिपिक, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है या वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. के वेतनमान 1800 रु. के ग्रेड वेतन में ऐसा भंडार परिचर, जिसने केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार में, उस श्रेणी में 14 वर्ष नियमित सेवा की है टिप्पण -प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची उस तारीख के प्रति निर्देश से तैयार की जाएगी, जिसको अधिकारी ने अपने पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी कर ली है।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		
(13)	(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
लागू नहीं होता ।		
1. निदेशक, या उप सचिव (जी सी), मुख्यालय	—अध्यक्ष	
2. केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार का एक राजपत्रित अधिकारी	—सदस्य	
3. केन्द्रीय सरकार का एक राजपत्रित अधिकारी	—सदस्य	

[फा. सं. 35-8/2009-प्रशा.-III (पी)]

अनीता तिमरा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 6th January, 2010

G.S.R. 11.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Sheep Breeding Farm, Hissar “Store Keeper” (Group ‘C’ post) Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of “Store Keeper” in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Sheep Breeding Farm, Hissar, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Sheep Breeding Farm, Hissar “Store Keeper” (Group ‘C’ post) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay .—The number of post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment , age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Store Keeper	1 (One)	General Central Services (Group ‘C’) Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200-20200+ Grade pay of Rs. 2400	Non-selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)		(8)		(9)	(10)
Between 18—30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar		(i) Matriculation or equivalent. (ii) Five years experience of handling store.		Not applicable	Two years for direct recruits

(7)

Island and Lakshadweep).
In case of the appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)	(12)
100% By promotion failing which by direct recruitment.	<p>Promotion : Lower Division Clerk in the Pay Band-I with the pay scale of Rs. 5200—20200+Grade Pay of Rs. 1900 with eight years regular service in the grade or Store Attendant in the Pay Band-I with the pay scale of Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 1800 with 14 years regular service in the grade at the Central Sheep Breeding Farm, Hissar.</p> <p>Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officer of the prescribed qualifying service in the respective post.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)	(14)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <p>(i) Director or D.S. (GC) Hqrs. —Chairman</p> <p>(ii) Gazetted Officer of CSBF, Hissar —Member</p> <p>(iii) A Gazetted Officer of the Central Government —Member</p>	Not applicable.

[F. No. 35-8/2009-Admn. III (P)]

ANITA TIPRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 12.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समाकलित मात्स्यिकी परियोजना, पर्यवेक्षक (विद्युत) और विद्युतयंत्री भर्ती नियम, 2008 का अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन राष्ट्रीय मत्स्यपालन पोस्ट हारवेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में पर्यवेक्षक (विद्युत) और विद्युतयंत्री के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय मत्स्यपालन पोस्ट हारवेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, पर्यवेक्षक(विद्युत) और विद्युतयंत्री (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2010 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **लागू होना** .—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में यथाविनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान**.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि**.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता**.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति**.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों अथवा पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति**.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. पर्यवेक्षक (विद्युत)	01* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	नहीं	18 से 30 वर्ष के बीच** (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

(7)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा। 2. किसी सरकारी या पब्लिक सैक्टर अथवा निजि संगठन से तीन वर्ष का अनुभव।	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे विद्युततंत्री में से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है। टिप्पण : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले (उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उनकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :	लागू नहीं होता।
1. निदेशक, राष्ट्रीय मत्स्यपालन पोस्ट हारवेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन	—अध्यक्ष
2. उप निदेशक (प्रसंस्करण और विपणन), राष्ट्रीय मत्स्यपालन पोस्ट हारवेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन	—सदस्य
3. लेखा अधिकारी, राष्ट्रीय मत्स्यपालन पोस्ट हारवेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. विद्युततंत्री	02* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन	नहीं	18 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,

तथा

(7)

मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। 2. किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से विद्युततंत्री की श्रेणी का प्रमाणपत्र। 	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<p>वांछनीय :</p> <p>सरकारी या पब्लिक सेक्टर या निजी संगठन से दो वर्ष का अनुभव।</p>		
<p>टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>		
<p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		
(11)	(12)	
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :	लागू नहीं होता ।
1. निदेशक, राष्ट्रीय मत्स्यपालन पोस्ट हारवेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन	—अध्यक्ष
2. उप निदेशक (प्रसंस्करण और विपणन), राष्ट्रीय मत्स्यपालन पोस्ट हारवेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन	—सदस्य
3. लेखा अधिकारी, राष्ट्रीय मत्स्यपालन पोस्ट हारवेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन	—सदस्य

[फा. सं. 5—12/2007-मा.प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 7th January, 2010

G.S.R. 12.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Fisheries Project, Supervisor (Electrical) and Electrician Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Supervisor (Electrical) and Electrician in the National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin, under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Supervisor (Electrical) and Electrician (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, their classification and scale of pay etc.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.— No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Supervisor (Electrical)	1* (2010) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 + Grade pay of Rs. 2800	Selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)		(8)		(9)	(10)
Between 18 and 30 years. (Relaxable for Central Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).		(i) Diploma in Electrical Engineering of a recognized University or Board (ii) Three years experience from the Government or Public Sector or Private Organization .		No	Two years for direct recruits
Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : In respect of posts to which the appointment are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the		Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them .			

(7)					
last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.					
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(11)			(12)		
Promotion failing which by direct recruitment			Promotion from Electrician with five years service in the grade after appointment thereto. Note : For purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date on which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.		
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
(13)			(14)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation of Direct Recruits) :			Not applicable		
1. Director, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin			—Chairman		
2. Deputy Director, (Processing and Marketing) National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin			—Member		
3. Accounts Officer, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin			—Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Electrician	2* (2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 + Grade pay of Rs. 2400	Selection	No
(7)	(8)		(9)	(10)	
Between 18 and 30 years. (Relaxable for Central Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging	Essential : 1. Matriculation or equivalent from a recognized University or Board. 2. Industrial Training Institute		Not applicable	Two years	

(7)	(8)
<p>to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In respect of posts to which the appointment are made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date up to which the employment exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>or equivalent certificate in the grade of electrician.</p> <p>Desirable :</p> <p>Two years experience from the Government or Public Sector or Private Organization.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>
(11)	(12)
Direct recruitment	Not applicable
(13)	(14)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation of Direct Recruits) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin —Chairman 2. Deputy Director, (Processing and Marketing) National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin —Member 3. Accounts Officer, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin —Member 	Not applicable

[F. No. 5—12/2007-Fy.Admn.]
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 13.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार 'भंडारी' (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1971 जहां तक उनका संबंध मैकेनिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते

हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार में मैकेनिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार मैकेनिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण, और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मैकेनिक	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	पी बी-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(7)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
--	---	--------------------------------

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

1. यांत्रिक इंजीनियरी में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा।

2. किसी ट्रेक्टर केन्द्र और कर्मशाला में मैकेनिक या फिटर के रूप में एक वर्ष का अनुभव।

वांछनीय—प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, बुधनी (केन्द्रीय फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान) या किसी ऐसे मान्यता प्राप्त संस्थान में प्रशिक्षण।

टिप्पण-1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण-2. अनुभव संबंधी अर्हताएं उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों/पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(11)

(12)

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति : पी बी-1, 5200-20200 रु. के वेतनमान-2400 रु. के ग्रेड वेतन में ऐसा ट्रेक्टर ड्राइवर-सह-मैकेनिक, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उनकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता ।

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक, या उप सचिव (जी सी), मुख्यालय | —अध्यक्ष |
| 2. केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार का एक राजपत्रित अधिकारी | —सदस्य |
| 3. केन्द्रीय सरकार का एक राजपत्रित अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. 35-12/2009-प्रशा.-III (पी)]

अनीता तिपरा, अवर सचिव

New Delhi, the 8th January, 2010

G.S.R. 13.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Sheep Breeding Farm, Hissar (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1971, in so far as they relate to the post of Mechanic, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mechanic in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Sheep Breeding Farm, Hissar, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Sheep Breeding Farm, Hissar Mechanic (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Mechanic	1* (One) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200-20200+ Grade pay of Rs. 2400	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)		(8)		(9)	(10)
Between 18 and 30 years. (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). Note 2 : In case of the appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		Essential : 1. Industrial Training Institute Certificate or Diploma in Mechanical Engineering. 2. One year experience as Mechanic or Fitter in a Tractor Centre and Workshop. Desirable : Training in the Training and Testing Institute Budni (Central Farm Machinery Training and Testing Institute) or any such recognised Institute. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		Not applicable	Two years for direct recruits

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)	(12)
100% By promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Tractor Driver-cum-Mechanic in the scale of Pay Band-I Rs. 5200-20200+Grade Pay of Rs. 2400 with five years regular service in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :	Not applicable
(1) Director or Deputy Secretary (GC) Hqrs.	—Chairman
(2) One Gazetted Officer of CSBF, Hisar	—Member
(3) One Gazetted Officer of the Central Government	—Member

[F. No. 35-12/2009-Admn. III (P)], ANITA TIPRA, Under Secy.